

Dienstliche Beurteilung

Name, Vorname
Geb. Dat.
Amtsbezeichnung
<input type="checkbox"/> Richterverhältnis auf Probe / kraft Auftrags / Beamtenverhältnis auf Probe
<input type="checkbox"/> anerkannte Schwerbehinderung, Grad: Bei der Beurteilung Schwerbehinderter ist Ziffer 4.3 der Integrationsvereinbarung im Sinne von § 83 SGB IX in der jeweils geltenden Fassung zu beachten.
Dienststelle
Beurteilungszeitraum
Aufgabengebiete in der Beurteilungszeit
Art der Beurteilung <input type="checkbox"/> Regelbeurteilung <input type="checkbox"/> Beurteilung aus folgendem Anlass:

Ifd. Nr.	<u>Beurteilungsmerkmale</u>	Zutreffende Bewertung ankreuzen						
		übertrifft die Anforderungen herausragend	übertrifft die Anforderungen deutlich	übertrifft die Anforderungen insgesamt	entspricht voll den Anforderungen und übertrifft sie teilweise	entspricht den Anforderungen	entspricht den Anforderungen weniger	entspricht den Anforderungen nicht
1.	<p><u>Fachkompetenz und Urteilsfähigkeit</u></p> <p><i>(Umfang, Differenziertheit und Einsatz der für den wahrgenommenen Aufgabenbereich erforderlichen Kenntnisse des materiellen und des Verfahrensrechts sowie der notwendigen - z. B. sozialwissenschaftlichen, technischen und wirtschaftlichen – Ergänzungen; Fähigkeit, schwierige, auch ausbildungstremde Sachverhalte und Zusammenhänge in angemessener Zeit und verlässlich zu erfassen, zu analysieren und logisch zu ordnen sowie folgerichtig und problembewusst abwägend Schlußfolgerungen zu ziehen)</i></p> <p>Begründung der Bewertung:</p>							
2.	<p><u>Entschlusskraft und Initiative</u></p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, sich zum richtigen Zeitpunkt eigenverantwortlich zu entscheiden und aus eigenem Antrieb zu handeln)</i></p> <p>Begründung der Bewertung:</p>							
3.	<p><u>Ausdrucksfähigkeit</u> a) mündl.</p> <p>b) schriftl.</p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, sich eindeutig, fachgerecht, verständlich, gewandt und überzeugend auszudrücken)</i></p> <p>Begründung der Bewertung:</p>							
4.	<p><u>Arbeitssorgfalt und -zuverlässigkeit, Arbeitstempo</u></p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, gründlich und konzentriert zu arbeiten sowie die anfallenden Aufgaben zeitgerecht, beständig und verlässlich zu erledigen)</i></p> <p>Begründung der Bewertung:</p>							
5.	<p><u>Arbeitsplanung und -gestaltung, Organisationsfähigkeit</u></p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, planvoll und effizient vorzugehen, die Aufgabenerledigung unter Einbeziehung von Mitarbeitern sinnvoll zu organisieren sowie ggf. unterschiedliche Pflichtenkreise miteinander in Einklang zu bringen)</i></p> <p>Begründung der Bewertung:</p>							

lfd. Nr.	<u>Beurteilungsmerkmale</u>	Zutreffende Bewertung ankreuzen						
		übertrifft die Anforderungen herausragend	übertrifft die Anforderungen deutlich	übertrifft die Anforderungen insgesamt	entspricht voll den Anforderungen und übertrifft sie teilweise	entspricht den Anforderungen	entspricht den Anforderungen weniger	entspricht den Anforderungen nicht
6.	<p><u>Belastbarkeit</u></p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, auch starke Arbeitsbelastung zu bewältigen und dabei anforderungsgerechte Leistungen zu erbringen)</i></p> <p>----- Begründung der Bewertung:</p>							
7.	<p><u>Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungsgeschick</u></p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, eigene Standpunkte mit überzeugenden Argumenten zu vertreten und angemessen zur Geltung zu bringen; sowie Fähigkeit und Bereitschaft, Verhandlungen und Besprechungen gut vorbereitet, fair, ausgleichend und zielstrebig zu führen und/ oder mitzugestalten)</i></p> <p>----- Begründung der Bewertung:</p>							
8.	<p><u>Bereitschaft zur Verantwortung</u></p> <p><i>(Bereitschaft, besondere Pflichten zu übernehmen, z. B. bei der Ausbildung und der Förderung von Nachwuchskräften)</i></p> <p>----- Begründung der Bewertung:</p>							
9.	<p><u>Soziale Kompetenz/ Kooperation/Verhalten gegenüber anderen</u></p> <p><i>(Fähigkeit und Bereitschaft, mit anderen Kollegen und Mitarbeitern zusammenzuarbeiten und die Beiträge anderer offen aufzunehmen und angemessen zu berücksichtigen sowie gegenüber dem rechtsuchendem Publikum fair und im Sinne einer bürgerfreundlichen Justiz aufzutreten)</i></p> <p>----- Begründung der Bewertung:</p>							
10.	<p><u>Führungscompetenz*</u></p> <p>*soweit relevant <i>(Fähigkeit und Bereitschaft, Mitarbeiter zu führen, sie richtig einzuschätzen und einzusetzen, zu motivieren und zu fördern sowie sich für sie einzusetzen; Akzeptanz)</i></p> <p>----- Begründung der Bewertung:</p>							

11.	<p>Gesamtbeurteilung <i>(Gesamtwürdigung der Persönlichkeit und der Leistung des Beurteilten, ggf. unter besonderer Hervorhebung von Stärken und Schwächen; zusammenfassende Bewertung der Eignung für das ausgeübte Amt, bei Bewerbung um ein Beförderungsamts zusätzlich vorausschauende Bewertung der Eignung für das angestrebte Amt; Benotung: vorzüglich geeignet – sehr gut geeignet – gut bis sehr gut geeignet – gut geeignet – geeignet – weniger geeignet – nicht geeignet; bei Richtern auf Probe, Richtern kraft Auftrags und Staatsanwälten im Beamtenverhältnis auf Probe: besonders geeignet – geeignet – noch nicht geeignet – nicht geeignet)</i></p>	
12.	<p>Evtl. Wünsche der / des Richterin / Richters / Staatsanwältin / Staatsanwalts für den zukünftigen Tätigkeitsbereich und / oder Vorschläge des Dienstvorgesetzten dazu</p>	
13.	<p>Unterschrift des Dienstvorgesetzten</p> <p style="text-align: center;">, den</p> <p>(Unterschrift, Amtsbezeichnung)</p>	<p>Die Beurteilung ist mir heute eröffnet worden</p> <p style="text-align: center;">, den</p> <p>(Unterschrift)</p>