

## **Wir handeln wertschätzend und motivierend - Lob tut gut.**

Wir sehen gute Leistung und erkennen sie an. Wir fördern die berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### Was bedeutet ein wertschätzender, motivierender und den Einzelnen wahrnehmender Umgang?

- Leistung wird eingefordert, gefördert und anerkannt.
- Führungskräfte sind aufmerksam und nehmen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren Bedürfnissen wahr.
- Wir loben, wo zu loben ist.
- Besonderes Engagement und herausragende Leistung werden gewürdigt.
- Entwicklungsprozesse müssen gemeinsam angegangen werden.
- Wir schmücken uns nicht mit fremden Federn (und geben Erfolg an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter).
- Führungskräfte schaffen Möglichkeiten zur Fortbildung und fördern die Personalentwicklung.