

Wir schaffen Vertrauen und delegieren Entscheidungsbefugnisse.

Als Führungskraft schaffen wir die Grundlagen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Wir geben den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Freiräume für eigenverantwortliche Entscheidungen.

Was bedeutet Vertrauen für uns?

- Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Führungskräften ist grundlegende Voraussetzung für Arbeitszufriedenheit auf beiden Seiten.
- Vertrauen ist geprägt durch gegenseitige Rücksichtnahme, Achtung und Respekt.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte ziehen sich auch in kritischen Situationen, bei Konflikten oder besonderen Problemen gegenseitig ins Vertrauen.

Wofür ist Vertrauen wichtig?

- Vertrauen fördert ein faires und angemessenes Miteinander.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte unterstützen und schützen sich gegenseitig.
- Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ermöglicht dem Einzelnen, sich vorbehaltlos einzubringen.

Was heißt Delegieren?

- Die Führungskraft hat nicht den Anspruch, alle Entscheidungen selbst zu treffen.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten die Chance, ihren Aufgabenbereich im Rahmen der Möglichkeiten eigenverantwortlich zu gestalten. Dies stärkt die Identifikation mit den Aufgaben und fördert die Arbeitszufriedenheit.