

Wir sind Vorbild.

An unserem Verhalten orientieren sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir sind glaubwürdig, verlässlich und authentisch. Wir kennen unsere Stärken und Schwächen und arbeiten kontinuierlich daran.

Worauf müssen Führungskräfte besonders achten?

- Führungskräfte haben Vorbildfunktion. Ihr Reden und Handeln strahlt auf das Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab und beeinflusst entscheidend das Miteinander.
- Die Vorbildfunktion erfordert ein eigenes Verhalten, wie Führungskräfte es sich von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wünschen.

Was kennzeichnet Glaubwürdigkeit und Verlässlichkeit?

- Glaubwürdigkeit entsteht durch eine Übereinstimmung von Reden und Handeln. Wer Zusagen macht, muss sie auch einhalten können.
- Verlässlichkeit und Authentizität erfordern ein gradliniges und berechenbares Verhalten, das die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht vor Rätsel stellt.

Was bedeutet das für unsere Führungskräfte?

- Nobody is perfect. Auch Führungskräfte in der Bremer Justiz nicht.
- Sie zeichnen sich aber dadurch aus, dass sie besondere Stärken haben, die in ihrem Arbeitsbereich benötigt und geschätzt werden. Diese gilt es selbst zu erkennen und Gewinn bringend einzusetzen.
- Ebenso wichtig ist es, selbstkritisch zu sein, die Schwächen offensiv anzugehen und sich weiterzuentwickeln.