

## **Wir stehen für einen kooperativen Führungsstil und transparente Kommunikation.**

Wir beziehen die Meinung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei unseren Entscheidungen so weit wie möglich ein. Dabei kommunizieren wir respektvoll, eindeutig und klar.

### Was kennzeichnet kooperative Führung?

- Die Führungskraft motiviert Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausdrücklich zum Mitdenken und Mitgestalten.
- Sie schafft ein angstfreies Arbeitsklima, in welchem Anregungen ausdrücklich erwünscht sind.
- Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, ihr Know-How einzubringen.

### Wie wirkt sich ein kooperativer Führungsstil aus?

- In der Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird das Vertrauen gestärkt.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind auch über die Hintergründe von Entscheidungen umfassend informiert.

### Was kennzeichnet transparente Kommunikation?

- Eine klare, verständliche und eindeutige Sprache
- Ein fairer und respektvoller Umgang miteinander
- Führungskräfte, die die Unterstützung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein authentisches, also offenes und ehrliches Auftreten erwerben