

Wir stehen für einen kooperativen Führungsstil und transparente Kommunikation.

Wir beziehen die Meinung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei unseren Entscheidungen so weit wie möglich ein. Dabei kommunizieren wir respektvoll, eindeutig und klar.

Was kennzeichnet kooperative Führung?

- Die Führungskraft motiviert Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausdrücklich zum Mitdenken und Mitgestalten.
- Sie schafft ein angstfreies Arbeitsklima, in welchem Anregungen ausdrücklich erwünscht sind.
- Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgefordert, ihr Know-How einzubringen.

Wie wirkt sich ein kooperativer Führungsstil aus?

- In der Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird das Vertrauen gestärkt.
- Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind auch über die Hintergründe von Entscheidungen umfassend informiert.

Was kennzeichnet transparente Kommunikation?

- Eine klare, verständliche und eindeutige Sprache
- Ein fairer und respektvoller Umgang miteinander
- Führungskräfte, die die Unterstützung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein authentisches, also offenes und ehrliches Auftreten erwerben